

RÉFÉRENT/RÉFÉRENTE HANDICAP

Structure	DRH - Qualité de Vie au Travail	Type de poste	Permanent
Mode de recrutement	Fonctionnaire	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Rédacteurs territoriaux	Grade de recrutement	Rédacteur ou Rédactrice principal de 1ère classe ; Rédacteur ou Rédactrice principal de 2ème classe ; Rédacteur ou Rédactrice
Date limite de dépôt des candidatures	15/08/2025	Date prévisionnelle d'entretien	11/09/2025
Eligible à la NBI	Non	Groupe métier et IFSE	20 - Expert : 580 €
Site (adresse)	9 place du Général de Gaulle 22000 SAINT-BRIEUC	Eligible au CTI ("Prime Ségur")	
Recruteurs	Gaëlle MECHAUSSE ; Milan BONNEL	Contact	Mme Virginie POULAIN, cheffe de service Qualité de Vie au Travail au 02 96 62 80 31

Contexte de travail

Description de la mission

Placé/Placée sous l'autorité hiérarchique de la Cheffe de service Qualité de vie au travail, et au sein de l'unité Accompagnement psycho-social du personnel, vous aurez en charge de piloter et d'animer la politique handicap de la collectivité. Vous favorisez l'insertion, le recrutement et le maintien dans l'emploi dans les meilleures conditions des personnes en situation de handicap. Vous développerez des stratégies pour intégrer le handicap, optimiser le maintien dans l'emploi et consolider une collectivité inclusive.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres acteurs de l'équipe pluridisciplinaire de santé, sécurité au travail et RH de la collectivité (assistante sociale du travail, psychologue du travail, conseillers et assistants de prévention, médecine préventive, conseillers en évolution professionnelle, gestionnaires de carrière, conseillères recrutement) pour échanger sur les situations, trouver des solutions, monter des actions et projets communs, ainsi qu'avec les organismes spécialisés du champ du handicap.

Activités

Piloter et animer la politique handicap de la collectivité

- favoriser l'insertion, le maintien dans l'emploi et le recrutement des personnes en situation de handicap
- organiser la prise en compte des situations de handicap dans la collectivité et accompagner la mise en œuvre d'une politique handicap
- rédaction, animation et suivi de la convention Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) : organisation des comités techniques et de pilotage, pilotage de la commission maintien dans l'emploi
- suivre l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) et faire la déclaration
- communiquer sur la mise en place du plan d'action handicap, sur les résultats, les expériences réussies
- développer des partenariats avec des acteurs de l'emploi et du handicap
- participer aux réunions transversales de la direction (Groupe de Suivi des Situations Individuelles...), aux instances quand requis (Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail - FSSSCT)
- assurer un rôle de conseil et d'expertise auprès des différents interlocuteurs
- assurer une veille juridique et documentaire dans les domaines de sa compétence

Assurer l'accompagnement personnalisé et le suivi individuel d'agents en situation de handicap

- rencontrer les agents et apprentis en situation de handicap afin de faire le point sur leurs besoins et rechercher les solutions de compensation à mettre en œuvre le cas échéant (aménagements techniques, organisationnels, accompagnement humain...)
- orienter, informer et accompagner les personnes en situation de handicap (notamment sur leur demande de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé - RQTH)
- maîtriser la réalité des postes et du cadre de travail et effectuer l'analyse des contraintes
- contribuer au reclassement des personnes en situation d'inaptitude à leur poste ou de mobilité pour raisons de santé en lien avec les conseillers en évolution professionnelle

Former et sensibiliser

- proposer et mettre en œuvre des actions pour sensibiliser aux handicaps (organisation d'événements lors de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap, Duoday, conférence participative, réunions de sensibilisation...), et participer à la réflexion et mise en œuvre de projets de prévention collective et de santé (santé mentale...)
- sensibiliser et accompagner l'encadrant sur la manière de manager un agent en situation de handicap
- sensibiliser les équipes à la question du handicap et accompagner l'intégration dans les équipes des agents en situation de handicap (y compris ré-accueil après un long congé pour raison de santé)

Profil attendu

Permis B

Connaissances souhaitées de la fonction publique et des acteurs du handicap ainsi qu'en psychologie et en ergonomie

Maîtriser les outils bureautiques

Maîtriser les techniques d'entretien, d'accompagnements individuels et collectifs et d'animation de groupe de travail

Être force de proposition et développer des outils innovants permettant de renforcer l'inclusion

Capacité à travailler en équipe, compte tenu de la forte dimension transversale du poste au sein du service et dans le cadre de l'équipe pluridisciplinaire

Ecoute active

Bienveillance

Conditions d'exercice

Déplacements fréquents sur le territoire départemental - manutention et port de charges - travail prolongé sur écran

télétravail possible

Rémunération

Traitement indiciaire selon les grilles statutaires + régime indemnitaire (IFSE selon groupe métier) + CNAS

Consulter l'offre en ligne et postuler