



TRAVAILLEUR SOCIAL CHARGÉ DE L'EMPLOYABILITÉ, DE LA FORMATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES AS. FAM.

Structure	DEF - Placement Familial	Type de poste	Non permanent
Mode de recrutement	CDD	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	16/06/2025	Date prévisionnelle d'entretien	
Eligible à la NBI		Groupe métier et IFSE	
Site (adresse)		Eligible au CTI ("Prime Ségur")	
Recruteurs	Catherine OLLIVIER	Contact	Anne BURLOT-AMIOT au 02 96 62 62 57, Cheffe de service Placement familial.

Contexte

de

travail

Description

de

la

mission

Rejoignez notre équipe en tant que référent professionnel auprès des assistants familiaux. Vous ferez partie d'un collectif de 23 agents dont 12 référents professionnels en poste sur l'ensemble du département, de formation AS ou éduc.

Votre mission principale sera d'assurer un accompagnement de proximité pour les assistants familiaux de votre secteur, d'être à l'écoute et réactif sur les questions de pratiques professionnelles mais aussi sur les questions d'employabilité. Pour ce faire vous travaillerez en lien étroit les gestionnaires de paie du service mais aussi avec les référents éducatifs des jeunes accueillis en famille d'accueil

- Vous êtes rattaché(e) à la Direction Enfance Famille et intervenez sur un territoire identifié, au sein du Service de Placement Familial (SPF) dont la compétence est départementale.

- Vous assurez l'accompagnement professionnel des assistants familiaux de votre territoire

- Vous travaillez en lien étroit avec l'ensemble des professionnels gravitant autour du projet des enfants confiés et principalement avec les référents éducatifs en veillant à l'adéquation entre l'offre et la demande d'accueil.

- Vous contribuez au recrutement des assistants familiaux pour le Département et notamment à la formation 60h. Vous accompagnez les assistants familiaux dans leur cursus de formation obligatoire (240h).

- Vous pouvez contribuer à apporter des réponses aux situations de placement en urgence, en lien direct avec le service ressources et pilotage de l'offre (RESPI) de la DEF, et ce dans le respect des possibilités de l'accueil familial.

Activités

• Au titre de l'accompagnement professionnel et de la professionnalisation :

- Accompagner le travail de l'assistant familial avec les référents éducatifs dans l'intérêt du projet de l'enfant
- Prendre en compte la spécificité et la complexité de la fonction d'accueil ; être attentif aux impacts de l'accueil sur les membres

de la famille de l'assistant familial.

- Accompagner les assistants familiaux sur le champ des pratiques professionnelles ; leur proposer notamment un soutien technique leur permettant de conforter leur place au sein des équipes éducatives.
- Etre l'interlocuteur privilégié des assistants familiaux inscrits dans le parcours de la formation.
- Mettre en œuvre des interventions : à caractère individuel, en organisant des entretiens réguliers et à caractère collectif, en animant des groupes de travail avec les assistants familiaux.

- Prendre connaissance et appliquer les procédures et réglementations quant à la gestion du statut et de la paie des assistants familiaux.

• **Au titre de la gestion et du suivi de l'offre d'accueil :**

- A partir du diagnostic posé et d'un projet éducatif validé par le-la responsable de l'Aide Sociale à l'Enfance, proposer une place d'accueil familial correspondant aux besoins de l'enfant concerné
- Mettre à jour et rendre comptes de manière régulière de l'évolution de l'offre d'accueil sur votre secteur en termes de qualification des places d'accueil et de disponibilités. Communiquer ces informations au Service Placement Familial et contribuer ainsi à l'évaluation, l'animation et l'adaptation du dispositif

- Organiser et valider la mise en place des accueils-relais et les réguler

- Participer à la réflexion sur les situations « complexes » et/ou urgentes en lien avec le Service Ressources et Pilotage de l'offre (RESPIL) de la DEF

• **Au titre de l'employabilité :**

- Évaluer les aptitudes des assistants familiaux candidats à l'accueil d'enfants pris en charge par le Conseil Départemental au titre de l'aide sociale à l'enfance

- Accompagner les assistants familiaux dans leur prise de poste en leur proposant des rencontres régulières au cours des 1^{ers} accueils.

- Soutenir l'assistant familial dans l'élaboration, la formalisation et les évolutions de son projet d'accueil tout au long de sa carrière

- Produire les écrits en rapport avec ces fonctions et faciliter ainsi la prise de décision
- Participer aux réunions de service et aux groupes de travail sur le thème de l'accueil familial et aux orientations portées par la Direction en lien avec le Schéma Enfance-Famille.

- Assurer l'encadrement des travailleurs sociaux en formation

Profil attendu

- Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé ou d'Assistant de Service Social exigé
- Connaissances des dispositions réglementaires de l'aide sociale à l'enfance
- Utiliser des outils bureautiques (LibreOffice)

- Connaître les procédures et réglementations quant à la gestion du statut et de la paie des assistants familiaux serait un atout
- Accompagner professionnellement un assistant familial individuellement
- Repérer les besoins
- Animer des groupes de travail d'assistants familiaux
- Conduire des entretiens professionnels et être en capacité d'apporter une évaluation
- Travailler en équipe
- Aisance relationnelle
- Capacité d'adaptation et d'analyse

- Agir à titre de modérateur et facilitateur dans les situations délicates

Conditions d'exercice

TT autorisé et véhicule de service à disposition

Rémunération

Rémunération à titre indicatif : 1941 euros nets mensuels avant impôts.

[Consulter l'offre en ligne et postuler](#)