

CHARGÉ OU CHARGÉE DE LA PRÉVENTION ET DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE (CDD 12 MOIS)

Structure	MDDT - Enfance Trégor Sud	**Type de poste**	Non permanent
Mode de recrutement	CDD	**Temps de travail**	Temps complet
Cadre d'emploi	Assistants territoriaux socio-éducatifs	**Grade de recrutement**	
Date limite de dépôt des candidatures	11/12/2026	**Date prévisionnelle d'entretien**	15/12/2026
Eligible à la NBI		**Groupe métier et IFSE**	
Site (adresse)	Maison du Département de Lannion 13 boulevard Louis Guilloux 22304 LANNION	**Eligible au CTI ("Prime Ségur")**	Oui
Recruteurs	Gaëlle MENOU	**Contact**	Mme LUCAS Alexandra - Cheffe du service Enfance-Famille Trégor Sud - Téléphone : 02 96 04 01 08

Contexte de travail

Description de la mission

Sous l'autorité du chef ou de la cheffe de service Enfance Famille, vous accompagnez les familles ayant une problématique dominante dans le domaine de l'éducation. Vous mettez en œuvre des réponses adaptées, à partir d'analyses de situations et de projets partagés, auprès de jeunes bénéficiant de mesures de protection administrative ou judiciaire, dans un mode d'intervention individuel ou collectif.

Activités

Activités principales :

- Assurer le suivi socio-éducatif de l'enfant et de sa famille dans le cadre de mesures administratives ou judiciaires : Aide Éducative à Domicile (AED ou AEMO) ou placement (Ordonnance de Placement Provisoire, Jugement en Assistance Educative, Accueil Provisoire)
- Mettre en œuvre les interventions conformément au projet pour l'enfant validé par le Chef ou la Cheffe de Service Enfance Famille
- Coordonner l'action des partenaires intervenant auprès de la famille et de l'enfant
- Evaluer de manière continue les besoins de l'enfant et les compétences parentales à y répondre et ajuster l'accompagnement éducatif
- Rendre compte par des écrits réguliers des actions entreprises au bénéfice de l'enfant et de sa famille auprès du•de la Cheffe ou du Chef de Service Enfance Famille conformément aux procédures
- Être présent lors de la signature des projets pour l'enfant et lors des audiences chez le Juge des Enfants
- Participer à l'ensemble des instances de travail destinées à l'équipe spécialisée Aide sociale à l'enfance
- Apporter son expertise lors des instances pluridisciplinaires
- Contribuer à des évaluations relatives à l'enfance en danger dans le cadre d'une mesure d'aide sociale à l'enfance

Poste partagé entre 2 services : SEF Trégor Nord et SEF Trégor Sud (50% du suivi des mesures éducatives au SEF Trégor Nord et 50% au SEF Trégor Sud, soit 15 mesures éducatives dans chacun des services) avec rattachement hiérarchique au SEF Trégor Sud.

Activités complémentaires :

- Collaborer à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation des actions sociales d'intérêt collectif
- Apporter une contribution au projet de service et au projet social de territoire, du diagnostic jusqu'à l'évaluation
- Développer des actions collectives et de Développement Social Local
- Participer à l'accueil et au tutorat des élèves et stagiaires

Profil attendu

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé (DEES) ou diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS) et inscription au fichier RPPS (ex-ADELI) ou diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants (DEEJE) exigé
- Connaissance des dispositions réglementaires
- Connaissance des concepts du développement de l'enfant et des dynamiques familiales
- Connaissance de la réglementation du secret professionnel et de l'éthique en travail social
- Connaissance dans les domaines de l'éducation et du développement de l'enfant
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels métiers (Solis)
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Élaborer, conduire et évaluer un projet social et/ou projet socio-éducatif
- Évaluer une situation individuelle
- Conseiller en prenant en compte l'environnement, les valeurs et les ressources de la personne
- Accompagner des groupes dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet collectif
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Analyser des besoins sociaux
- Maîtriser les techniques d'intervention sociale d'intérêt collectif
- Gérer les priorités
- Qualités rédactionnelles
- Discrétion professionnelle
- Aisance relationnelle
- Aptitude à l'écoute active
- Capacité d'adaptation
- Capapcité à prendre du recul face à des situations sociales difficiles
- Capacité à rendre compte

Conditions d'exercice

Télétravail possible, travail à horaires irréguliers selon les nécessités de service, déplacements fréquents

Rémunération

Rémunération à titre indicatif : 1941 euros nets mensuels avant impôts.

Consulter l'offre en ligne et postuler