

Structure	DG - Direction Générale	**Type de poste**	Permanent
Mode de recrutement	Fonctionnaire	**Temps de travail**	Temps complet
Cadre d'emploi	Administrateurs territoriaux ; Ingénieurs en chef territoriaux	**Grade de recrutement**	
Date limite de dépôt des candidatures	13/12/2026	**Date prévisionnelle d'entretien**	16/12/2026
Eligible à la NBI	Oui	**Groupe métier et IFSE**	2 - Directeur Général Adjoint des Services / Directeur du CDEF : 2390 €
Site (adresse)	Espace EMERAUDE 11 place du Général de Gaulle 22000 SAINT-BRIEUC	**Eligible au CTI ("Prime Ségur")**	Non
Recruteurs	Agnès SCELO	**Contact**	Mme Lénie GIRARDOT, Directrice Générale des Services, 02 96 77 69 35 (secrétariat)

Contexte de travail

Description de la mission

Dans un contexte de pilotage des politiques publiques particuli-rement complexe, en qualité de membre du collectif de direction générale, vous conseillez les élus et élues et vous participez à la définition des orientations stratégiques en matière de politique culturelle, jeunesse, citoyenneté et territorialisation.

Activités

Assurer la mise en œuvre des orientations en matière de culture, jeunesse, citoyenneté et territorialisation en tenant compte des enjeux de participation et de co-construction en cohérence avec le projet de mandat
Participer au processus de décision de la collectivité dans le cadre du collectif de Direction Générale, en lien étroit avec les Vice-Présidents et Vice-Présidentes, les élus délégués et élues déléguées et le Cabinet
Contribuer à l'évaluation des politiques publiques mises en œuvre et apporter son conseil technique aux élus/élues
Animer, coordonner et encadrer les directions du pôle (Direction de la Culture et du Patrimoine Culturel (DCPC), Direction Éducation, Jeunesse, Europe, Sport (DEJES) et les 5 Maisons du Département) en assurant les nécessaires transversalités avec les autres pôles
Assurer l'animation fonctionnelle auprès des Maisons du Département pour les thématiques de la délégation
Veiller à la bonne circulation de l'information ascendante et descendante
Garantir la maîtrise et l'optimisation des ressources
Apprécier les risques financiers et juridiques
Organiser le reporting à la direction générale
Participer à l'évolution de la collectivité, mobilisant savoir faire en matière de conduite du changement avec le souci d'un dialogue social équilibré
Contribuer à la définition et à la conduite du projet managérial
Représenter la collectivité auprès des partenaires locaux, régionaux, nationaux voire européens et développer les partenariats dans une logique de mutualisation et de coproduction de l'action publique

Piloter en propre la mission « égalité femmes/hommes et vie démocratique » avec l'appui de la chargée de mission dédiée

Profil attendu

Connaissance des enjeux, du cadre réglementaire et des acteurs des champ concernés
Connaissance du fonctionnement administratif et budgétaire des collectivités
Maîtrise de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation des politiques publiques
Maîtrise de la méthode projet

Appréhender les enjeux politiques et construire des stratégies d'action publique
Conduire le changement
Manager par projet
Piloter et optimiser les ressources
Maîtriser les techniques d'animation et de dynamique de groupes
Maîtriser les méthodes et techniques de concertation et négociation

Aptitudes managériales
Capacité à fédérer
Capacité d'innovation
Sens de la diplomatie
Sens de l'initiative
Capacité à négocier
Sens de la communication
Sens de la pédagogie
Réactivité

Conditions d'exercice

Permis B - Déplacements occasionnels

Astreinte décisionnelle de la direction générale

Télétravail possible

Rémunération

Traitement indiciaire brut minimum de 2 402 euros + régime indemnitaire (IFSE = 2 390 euros bruts) + CNAS

Consulter l'offre en ligne et postuler