

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA MAISON DU DÉPARTEMENT DE GUINGAMP-PAIMPOL-ROSTRENEN

Structure	DG - DGA Citoyenneté et Jeunesse	Type de poste	Permanent
Mode de recrutement	Fonctionnaire ; CDD	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Attachés territoriaux ; Ingénieurs territoriaux	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	22/08/2026	Date prévisionnelle d'entretien	
Eligible à la NBI	Oui	Groupe métier et IFSE	3 - Directeur : 1920 €
Site (adresse)	9, place Saint-Sauveur 22200 GUINGAMP	Eligible au CTI ("Prime Ségur")	Non
Recruteurs	Agnès SCELO ; Gaëlle MECHAUSSIE	Contact	Madame Alice DESPREZ, DGA Citoyenneté et Territoires, au 02 96 62 50 92

Contexte de travail

Le Département des Côtes-d'Armor s'appuie sur cinq Maisons du Département, situées à Dinan, Loudéac, Lannion, Guingamp-Paimpol-Rostrenen et Saint-Brieuc. Ces structures de proximité ont pour vocation de renforcer la présence territoriale du Département et de faciliter l'accès aux services pour toutes et tous.

Véritables espaces d'accueil et de coordination, les Maisons du Département rassemblent plusieurs missions complémentaires :

Le pôle social de proximité, lieu d'écoute et d'accompagnement ouvert à tous les publics ;

Le développement des territoires, espace d'information, de coordination et d'appui aux initiatives locales ;

L'agence technique, centre d'expertise au service des élus et des techniciens ;

Le service territorialisé des collèges, garant d'un lien de proximité avec les établissements et de l'encadrement des agentes et agents départementaux.

Aujourd'hui, plus de 60 % des agentes et agents du Département exercent au plus près des territoires, dans des domaines variés tels que les solidarités, les infrastructures routières ou encore l'éducation. Les Maisons du Département incarnent cette diversité de métiers et sont pilotées par un directeur ou une directrice.

Ouvertes à l'ensemble des habitants, aux élus, aux associations et aux partenaires institutionnels, elles assurent un rôle central d'information sur les politiques départementales et d'accompagnement des usagers dans leurs démarches.

La Maison du Département de Guingamp-Paimpol-Rostrenen est organisée sur trois sites et regroupe 331 agentes et agents répartis au sein de 12 services :

- 3 services d'action sociale de proximité ;
- 4 services de l'enfance et de la famille ;
- 1 service Ressources ;
- 1 service Ressources sociales – Solidarités transversales ;
- 1 service Développement territorial ;
- 1 service PMI ;
- 1 service Éducation ;
- 1 Agence technique.

Le poste de direction bénéficie de l'appui de deux adjointes, respectivement en charge du pilotage des ressources et du pilotage des politiques des solidarités. Il s'inscrit également dans un collectif d'encadrement composé de douze cheffes et chefs de service, qui contribuent à la mise en œuvre des orientations, à l'animation des équipes et au suivi des activités sur le territoire.

Description de la mission

Vous garantissez la mise en œuvre du service public départemental sur votre territoire. Vous assurez l'encadrement et la coordination, sur le territoire, de l'ensemble des services sociaux, des services en charge de l'éducation, des services techniques et du développement social et territorial. Membre du Comité de direction, vous participez au pilotage de la collectivité.

Activités

Encadrement / management :

Mettre en œuvre de manière opérationnelle la déclinaison des politiques publiques départementales fixées par l'Exécutif
Planifier les différentes ressources financières, humaines et matérielles allouées, en pilotant des projets et opérations
Optimiser les procédures, contrôler et évaluer l'emploi des ressources
Mobiliser et faire évoluer sur un plan collectif les compétences professionnelles des agents
Impulser un projet de direction donnant un sens commun
Assurer un soutien managérial individuel auprès de chaque membre de l'encadrement

Proposer un service public de qualité et de proximité :

Assurer la mise en œuvre des missions déconcentrées en étroite collaboration avec l'encadrement et le personnel du territoire concerné
Garantir la cohérence des actions menées par les services territorialisés avec les politiques départementales définies par l'assemblée en lien avec les DGA qui encadrent les directions thématiques
Favoriser la transversalité et développer une dynamique renouvelée du travail en équipe pluridisciplinaire dans une logique de "guichet unique"
Contribuer à l'évolution des métiers et des procédures propres à une organisation territorialisée
Initier et/ou contribuer à des projets au profit des territoires

Assurer la représentation départementale dans les territoires :

Identifier les spécialités et les besoins du territoire, tout en assurant une veille stratégique, afin de participer et d'accompagner l'aménagement du territoire et les dynamiques locales de développement.
Assister les conseillers départementaux locaux dans leurs démarches d'animation du territoire.
Proposer des espaces de réflexion aux partenaires, en suscitant leur rencontre et donc l'articulation des interventions publiques locales qu'ils portent.
Représenter le Conseil Départemental auprès des acteurs locaux, collectivités locales, services de l'Etat, partenaires associatifs, économiques, ...

Assurer les missions de Responsable d'établissement pour le site de la Maison du Département :

Faire respecter les mesures de prévention et de sauvegarde propres à assurer la sécurité des personnes et des biens : sécurité incendie, sûreté et intrusion, hygiène et salubrité, tenue du registre obligatoire, principes de prévention contre les risques professionnels, en lien avec les directions compétentes en la matière
Assurer des fonctions de chef de projet ou contributeur sur des projets départementaux

Profil attendu

Connaissance des enjeux, des acteurs et du territoire
Connaissance des collectivités locales
Ingénierie de projets

Manager et animer des équipes intervenant dans des champs d'interventions différents
Conduire le changement
Travailler en transversalité et en réseau
Capacité à négocier

Aisance relationnelle
Sens de la communication
Capacité d'analyse
Esprit de synthèse
Force de proposition
Sens de la diplomatie
Capacité à fédérer
Capacité à convaincre

Conditions d'exercice

Permis B - Déplacements fréquents sur le territoire de la MDD et au siège - Travail prolongé sur écran - Exposition à un public sensible

Rémunération

Traitement indiciaire selon les grilles statutaires + régime indemnitaire (IFSE selon groupe métier) + CNAS

[Consulter l'offre en ligne et postuler](#)