

## CHEF OU CHEFFE DE SERVICE D'ACTION SOCIALE DE PROXIMITÉ

<b>Structure</b>	MDDD - Service d'Action Sociale Dinan Sud	<b>Type de poste</b>	Non permanent
<b>Mode de recrutement</b>	CDD	<b>Temps de travail</b>	Temps complet
<b>Cadre d'emploi</b>	Attachés territoriaux ; Conseillers territoriaux socio-éducatifs	<b>Grade de recrutement</b>	
<b>Date limite de dépôt des candidatures</b>	14/06/2026	<b>Date prévisionnelle d'entretien</b>	
<b>Eligible à la NBI</b>		<b>Groupe métier et IFSE</b>	
<b>Site (adresse)</b>	Maison du département de Dinan 2 place René Pleven 22106 DINAN	<b>Eligible au CTI ("Prime Ségur")</b>	Non
<b>Recruteurs</b>	Isabelle LELOUP	<b>Contact</b>	M. LETHUILLIER Erwan, Adjoint au directeur de la MDD de Dinan et chef du service Ressources et Développement, au 02 96 80 05 07

### Contexte de travail

A la tête d'un service d'action sociale de 20 professionnels, vous êtes, sous la responsabilité directe du Directeur de la Maison du Département de Dinan (MdDD), en charge de la mise en œuvre des politiques d'accès au droit du Département des Côtes d'Armor.

Basé à Dinan, votre intervention est circonscrite au territoire Sud de la MdDD (qui comprend la ville centre), en lien avec l'ensemble des cadres de la Direction territoriale.

Vous pouvez compter sur l'appui de votre homologue en charge du territoire Nord de la MdDD, ainsi que sur le reste de l'encadrement du pôle social qui réunit le service PMI et les deux services Enfance/Famille Nord et Sud, ainsi que les conseillères techniques et les psychologues qui interviennent sur l'ensemble du territoire.

Votre service, en plus de la polyvalence de secteur, est spécialisé dans les politiques d'insertion. En charge de l'attribution du Revenu de Solidarité Active, et en lien avec tous les partenaires sur ce champ d'intervention, vous assurez la maîtrise du dispositif.

### Description de la mission

Vous êtes chargé de la mise en œuvre de la politique départementale sur les champs de la prévention et protection de l'enfance et de la famille, l'accès aux droits, l'insertion socio-professionnelle, le logement, la protection des majeurs vulnérables, l'autonomie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Vous assurez la gestion du service et l'encadrement hiérarchique de l'ensemble du personnel. Vous travaillez en complémentarité avec les autres chefs de service du territoire (Action sociale, Enfance, PMI), le conseiller technique de proximité Enfance Famille (CTPEF) et l'ensemble des personnels dédiés au social.

### Activités

- Encadrer l'équipe pluridisciplinaire en veillant à la permanence et la qualité du service public
- Assurer la circulation de l'information institutionnelle, en lien avec les directions thématiques : Développement social, Enfance, Personnes âgées ou en situation de handicap, Maison départementale des personnes handicapées (MDPH)... et accompagner le changement dans les pratiques professionnelles
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de direction de la Maison du Département
- Définir et élaborer le projet social de son territoire, en cohérence avec les orientations issues du schéma d'action sociale et des contrats de territoires locaux
- Participer activement aux travaux de la conférence sociale territoriale annuelle
- Concourir aux rapports d'activité et aux orientations budgétaires
- Être force de proposition pour développer tout projet à l'échelle du territoire, en lien avec le Directeur de la Maison du Département, l'animateur de développement social, les élus locaux, les partenaires institutionnels et associatifs et accompagner les équipes dans la mise en œuvre des projets
- Garantir le bon fonctionnement des instances nécessaires à la réalisation des missions légales, réglementaires et conventionnées
- Assurer la responsabilité décisionnelle des dossiers d'informations préoccupantes (IP), dossiers de revenus de solidarité active (RSA) et d'allocation pour l'autonomie (APA)
- Assurer, dans le cadre de la continuité du service public, l'intérim des autres chefs de service du secteur social
- Porter une attention soutenue à l'intégration des nouveaux professionnels et à l'accueil des stagiaires

## Profil attendu

Permis B

Formation et expérience dans les différents champs de compétence : travail social, insertion, personnes âgées, enfance CAFERUIS ou BAC + 5 dans le domaine souhaité

Maîtrise des outils bureautiques et capacité à s'approprier les logiciels métiers

Capacités rédactionnelles

Encadrer une équipe

Travailler en équipe et en transversalité

Analyser la pratique professionnelle

Animer des réunions

Gérer les priorités

Aisance relationnelle

Capacité à l'écoute active

Bienveillance

Esprit d'analyse et capacité de synthèse

## Conditions d'exercice

Télétravail possible, déplacements occasionnels, travail avec horaires irréguliers selon nécessités de services

Contact avec un public sensible

## Rémunération

Rémunération à titre indicatif : 1 810 euros nets mensuel avant impôt.

## Consulter l'offre en ligne et postuler