



## ASSISTANT OU ASSISTANTE DE SERVICE SOCIAL

<b>Structure</b>	MDDG - Action Sociale Rostrenen	<b>Type de poste</b>	Permanent
<b>Mode de recrutement</b>	Fonctionnaire ; CDD	<b>Temps de travail</b>	Temps complet
<b>Cadre d'emploi</b>	Assistants territoriaux socio-éducatifs	<b>Grade de recrutement</b>	Assistant ou Assistante socio-éducatif de classe exceptionnelle ; Assistant ou Assistante socio-éducatif
<b>Date limite de dépôt des candidatures</b>	05/06/2026	<b>Date prévisionnelle d'entretien</b>	24/06/2026
<b>Eligible à la NBI</b>	Non	<b>Groupe métier et IFSE</b>	13 - Travailleur social : 585 €
<b>Site (adresse)</b>	Pôle social de Rostrenen 6B rue Joseph Penneç 22110 ROSTRENEN	<b>Eligible au CTI ("Prime Ségur")</b>	Oui
<b>Recruteurs</b>	Corinne DERRIEN	<b>Contact</b>	Gille LEBLANC, Chef des services Action Sociale de Proximité et Enfance-famille Rostrenen, au 02 96 57 44 04

### Contexte de travail

#### Description de la mission

Au sein du service d'Action sociale de proximité, vous accompagnez toute personne, famille ou groupe en situation de vulnérabilité et tout au long de sa vie, dans un objectif de favoriser l'autonomie des personnes, sous une forme individuelle ou collective. Vous intervenez en lien avec les autres services de la Maison du Département, les élus locaux et les partenaires.

#### Activités

1- Dans le cadre de la lutte contre la précarisation des familles :

- Accompagner les publics en difficulté dans les démarches relatives à l'accès et au maintien dans un logement autonome ou une structure d'hébergement, en mobilisant si besoin les outils du Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes défavorisées (FSL, SIAO, CCAPEX).
- Réaliser au bénéfice et à la demande des services de l'Etat, les enquêtes sociales nécessaires à la prise de décision en matière de prévention des expulsions locatives.
- Dans le domaine de la lutte contre les exclusions (surendettement, protection des majeurs vulnérables, etc.), mobiliser les mesures et dispositifs appropriés (MASP, microcrédit social, PCB, etc.).

2- Dans le cadre de l'accompagnement des personnes (insertion sociale et professionnelle) :

- Réaliser les tâches relatives au dispositif RSA (entretiens d'orientation, CER RSA)
- Mobiliser les actions d'insertion destinées aux bénéficiaires du RSA, en correspondance avec les services de Pôle emploi et participer aux instances (cellule d'orientation)
- Recourir au dispositif d'accompagnement global des demandeurs d'emploi

3- Dans le cadre de la protection de l'enfance :

- Réaliser un repérage, une évaluation et un accompagnement des familles dites à risque et collaborer aux missions de protection

maternelle et infantile.

- Participer aux évaluations des informations préoccupantes concernant les mineurs.
- Saisir les instances techniques pluriprofessionnelles afin d'évaluer les conditions de vie de l'enfant, de sa famille et de définir le mode d'accompagnement le plus pertinent.

4- Dans le cadre de la prévention de la dépendance (vieillesse, handicap) :

- Intervenir auprès des personnes âgées ou en situation de handicap nécessitant un accompagnement social y compris dans le cas de signalements ou de suspicions de maltraitance.

Activités complémentaires :

Participer à la formation initiale des travailleurs sociaux, notamment par l'accueil de stagiaires

Participer à des actions collectives

Participer à la promotion des initiatives et des projets d'action sociale en faveur des costarmoricains

## **Profil attendu**

Permis B

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social et inscription au fichier RPPS (ex-ADELI) ou Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale ou Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé

Connaissance des politiques et dispositifs d'action sociale, des acteurs et partenaires du territoire

Maîtriser les outils bureautiques

Capacité à s'approprier les logiciels métiers (SOLIS et CDAP) et nouvelles technologies

Maîtrise de la méthodologie de projets

Capacités rédactionnelles

Analyser des besoins sociaux, évaluer une situation individuelle

Aptitude à l'écoute active et à la conduite d'entretien, aisance relationnelle

Gérer et prioriser les situations d'urgence

Travailler en équipe pluridisciplinaire

Capacité à prendre du recul

Sens de l'organisation

Capacité à développer l'autonomie et les capacités à agir des usagers

## **Conditions d'exercice**

Télétravail possible, activité nomade

Horaires irréguliers selon nécessités de service

Astreintes : mobilisation sur les accueils renforcés (répartition des astreintes sur l'ensemble du service)

Contact avec un public sensible

## **Rémunération**

statutaire + régime indemnitaire (selon groupe métier) + CNAS

## **Consulter l'offre en ligne et postuler**