

5 APPRENTIS OU APPRENTIES EN 1ÈRE ANNEE DE DIPLOME D'ETAT DE MONITEUR EDUCATEUR

Structure	CDEF - Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille	Type de poste	Apprentissage
Mode de recrutement	Contrat d'apprentissage	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Emplois hors filière	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	02/05/2026	Date prévisionnelle d'entretien	
Eligible à la NBI		Groupe métier et IFSE	
Site (adresse)	CDEF 105 rue Bagot 22000 SAINT-BRIEUC	Eligible au CTI ("Prime Ségur")	
Recruteurs	Isabelle LELOUP ; Nadine CREPEL	Contact	Mme DELAMARCHE Béatrice, Adjointe à la Directrice du CDEF - Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille, au 02 96 01 55 33

Contexte

de

travail

Description

de

la

mission

Au sein d'une équipe composée de 10 agents, l'apprenti, encadré par le maître d'apprentissage, sera chargé de :

- Être à l'écoute de la personne accueillie
- Évaluer les besoins et les potentialités de la personne accueillie.
- Participer à l'orientation de la personne accueillie
- Tenir compte de la singularité de la personne accueillie
- Élaborer, analyser le projet de la personne accueillie
- Analyser et proposer des axes de travail éducatifs
- Rendre la personne accueillie acteur de son projet et de son accompagnement
- Mobiliser les potentialités et les ressources de la personne accueillie
- Soutenir le développement moteur, psychologique et affectif de la personne accueillie
- Favoriser l'autonomie, la socialisation de la personne accueillie
- Garantir la sécurité de la personne accueillie
- Élaborer des écrits professionnels

- Mettre en place des projets éducatifs

A c t i v i t é s

Le Moniteur Éducateur travaille en équipe pluriprofessionnelle et assure la responsabilité d'un groupe d'accueil d'urgence de mineurs, âgés de 4 à 18 ans sur un collectif mixte de 6 jeunes. Il accompagne les jeunes dans la vie quotidienne au sein du service et à l'extérieur. Il participe à la construction et la mise en œuvre des projets de groupe et des projets individuels. Il doit avoir une connaissance des projets de chaque jeune et plus particulièrement des situations dont il sera référent. Il travaille en lien avec les familles et collabore avec de multiples partenaires de l'accueil jusqu'à la mise en place de l'orientation des jeunes accompagnés. Il assure par ailleurs la sécurité physique, psychologique et affective des enfants et des adolescents accueillis.

Profil attendu

Capacité à instaurer une relation éducative.

Capacité à synthétiser et à analyser l'information.

Capacité à développer des outils éducatifs adaptés aux âges et aux rythmes différenciés aussi bien pour des enfants que pour des adolescents.

Capacités à faire face à des situations imprévues.

Capacité à prendre du recul face aux situations, à exprimer et gérer ses émotions.

Capacités à réinterroger ses pratiques éducatives face à un événement nouveau et dans la durée.

Capacité à travailler en autonomie.

Capacité à faire équipe, à mutualiser les compétences.

Capacité à verbaliser et rendre compte de sa pratique.

Capacité à utiliser un vocabulaire professionnel.

Dynamisme et implication.

Esprit d'ouverture et curiosité.

Qualités relationnelles.

Empathie.

Conditions d'exercice

Horaires décalées – Jour – Nuit (internat), week-end et jours fériés.

Rémunération

Pourcentage du SMIC en fonction de l'âge et du cycle de formation

Consulter l'offre en ligne et postuler