

PROFESSIONNEL/PROFESSIONNELLE DE SANTÉ, RÉFÉRENT/RÉFÉRENTE PROTECTION DE L'ENFANCE

Structure	DEF - Droits de l'Enfant	Type de poste	Permanent
Mode de recrutement	Fonctionnaire ; CDD	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Cadres territoriaux de santé paramédicaux ; Puéricultrices cadres territoriaux de santé ; Puéricultrices territoriales ; Cadres territoriaux de santé infirmiers, rééducateurs et Assistants médico-techniques ; Infirmiers territoriaux en soins généraux	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	03/04/2026	Date prévisionnelle d'entretien	17/04/2026
Eligible à la NBI	Non	Groupe métier et IFSE	9 - Cadre expert : 810 €
Site (adresse)	Espace Penthièvre 1 rue Voltaire 22000 SAINT-BRIEUC	Eligible au CTI ("Prime Ségur")	Non
Recruteurs	Gaëlle MECHAUSSE	Contact	Madame Justine ROBLOT, Adjointe DEF et Cheffe de service Droits de l'enfant au 02 96 77 32 03

Contexte de travail

Description de la mission

Au sein de la Direction Enfance Famille (DEF), rattaché hiérarchiquement à l'adjointe à la direction, cheffe du service des droits de l'enfant, vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de protection de l'enfance particulièrement sur le champ de la santé, vous assurez la coordination entre les acteurs départementaux en protection de l'enfance et les professionnels de santé libéraux, hospitaliers et de santé scolaire du département.

Vous piloterez le déploiement du dispositif santé enfance protégée pour le Département des Côtes d'Armor.

Activités

Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de protection de l'enfance

- Participer et contribuer aux travaux des différents schémas et plans en lien avec les missions (Schéma départemental enfance famille, Programme régional de santé, PTSM, stratégie nationale prévention et protection de l'enfance..)

- Piloter la mise en œuvre du dispositif santé enfance protégée

- Participer, mettre en œuvre et évaluer des actions définies suite aux différents travaux, les protocoles / conventions qui en découlent

- Participer et animer des groupes de travail mis en place dans le cadre des projets portés par la DEF : animation du réseau des associations de protection de l'enfance sur le volet sanitaire et médico social, partenariat avec les autorités et acteurs de santé

- Favoriser l'acquisition de connaissances partagées dans le domaine de la protection de l'enfance entre les différents acteurs du champ médical

- Etre l'interlocuteur privilégié des acteurs sanitaires (médecine de ville, centres hospitalier, secteur de la pédopsychiatrie...) sur le territoire et l'interface avec les professionnels de la protection de l'enfance (interconnaissance, coordination)

- Elaborer, mettre en œuvre et suivre un protocole de santé des enfants protégés au Département en lien avec les professionnels de l'accompagnement (SEF, PMI, CDEF, associations) et les professionnels de santé, en lien avec le Projet pour l'Enfant (PPE)
- Participer à la commission d'évaluation de la situation et du statut des enfants confiés (CESSEC)

Apporter une expertise santé à différents services DEF

- Apporter un appui technique d'expertise santé à l'équipe pluriprofessionnelle de la CRIP dans le cadre du repérage des enfants en danger ou en risque de l'être
- Contribuer sous l'autorité de la cheffe de service de la CRIP à l'élaboration de documents (référentiel, courrier, flyers...)
- Contribuer à l'information et la formation des professionnels de santé en matière d'informations préoccupantes et de signalement.

Profil attendu

Permis B

Cadre de santé ou puéricultrice avec une expérience significative en protection de l'enfance

Cadre légal et réglementaire en protection de l'enfance

Politiques de santé publique, santé de l'enfant

Maîtrise des règles de partage et d'accès aux données médicales

Conduire un projet

Coordonner une équipe

Capacités rédactionnelles

Capacité à utiliser les logiciels bureautiques et à s'approprier les logiciels métiers (Horus, Solis,)

Garantir le cadre déontologique et éthique de la médecine

Prioriser les actions

Qualités relationnelles

Sens de l'organisation

Capacité à anticiper

Capacité d'analyse et de synthèse

Autonomie

Capacité à travailler en équipe, en partenariat et en réseau

Discrétion

Conditions d'exercice

déplacements occasionnels - télétravail possible

Rémunération

Traitement indiciaire selon les grilles statutaires + régime indemnitaire (IFSE selon groupe métier) + CNAS

Consulter l'offre en ligne et postuler