

MISSION CONSEILLER/CONSEILLERE TECHNIQUE HANDICAP

Structure	DPAPH - Qualité de l'Accompagnement Médico-Social	Type de poste	Non permanent
Mode de recrutement	Fonctionnaire	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	11/03/2026	Date prévisionnelle d'entretien	
Eligible à la NBI		Groupe métier et IFSE	
Site (adresse)	Espace FREHEL 1 rue du Parc 22000 SAINT-BRIEUC	Eligible au CTI ("Prime Ségur")	
Recruteurs	Catherine OLLIVIER	Contact	Mme SIMON Anne au 02 96 62 27 22, Adjointe au directeur et cheffe du service Qualité de l'accompagnement médico-social.

Contexte de travail

Description de la mission

Le Conseiller ou la Conseillère technique "handicap" apporte expertise et conseil aux services départementaux et partenaires pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Il/Elle est membre d'une équipe pluridisciplinaire à disposition des professionnels de la collectivité et en articulation avec les partenaires œuvrant sur les questions relatives au handicap.

Activités

1/ Être ressource et aider à la décision dans la conception et dans la mise en œuvre de l'accompagnement des publics en situation de handicap :

- Analyse des problèmes sociaux rencontrés, conseil technique et soutien aux pratiques professionnelles, assistance aux partenaires internes et externes pour le montage de projets (habitat inclusif...),
- Elaboration des protocoles techniques, des référentiels et accompagnement de leur application,
- Construction des articulations entre l'accompagnement des publics enfants et adultes, notamment sur les situation complexes suivies par l'aide sociale à l'enfance, en lien avec la DEF,
- Participation aux instances partenariales internes (équipe techniquement accueil familial) et externes (ARS, CDAPH...),
- Veille législative et réglementaire relative aux missions du travail social et médico-social (identifier les sources d'informations stratégiques, analyse...).

2/ Conseil technique et soutien aux pratiques professionnelles :

- Analyse des problématiques sociales rencontrées par les services : conseil en matière de déontologie, problématiques de maltraitance, analyse des situations et pistes d'optimisation quant à l'accueil, l'écoute, l'orientation et l'accompagnement des usagers et au partage de l'information et au secret professionnel,
- Conseil et appui en matière de problématiques liées à la déclinaison opérationnelle de l'organisation des services sociaux : articulation entre SASP, SEF, PMI, etc.,
- Coordination de l'animation fonctionnelle auprès des agents (infirmiers, AS de secteur) en lien avec la MDPH et la DDS,
- Conception et animation de formation à destination des professionnels de terrain.

Profil attendu

Connaissance du fonctionnement de la collectivité départementale
Expérience de travailleur-se social-e en MDD
Expérience appréciée d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique en pôle social
Connaissance des orientations du Département en matière d'autonomie
Maîtrise de la gestion de projet

Piloter et à définir des procédures
Encadrer et accompagner par des conseils techniques
Qualités d'expression écrite et orale
Analyser, synthétiser et proposer
Maîtriser les outils bureautiques
Utiliser des logiciels métiers

Aisance relationnelle
Rigueur
Réactivité
Qualités d'expression écrite et orale
Esprit d'initiative
Autonomie
Créativité
Curiosité
Sens de la pédagogie

Conditions d'exercice

Travail prolongé sur écran.

Déplacements occasionnels.

Rémunération

Rémunération actuellement versée dont l'IFSE et maintien des droits au déroulement de carrière en vigueur au sein de la Fonction publique territoriale. Cette mission n'ouvrira pas droit au CIA.

Consulter l'offre en ligne et postuler