



ADJOINT/ADJOINTE A LA CHEFFE DE SERVICE PMI EN MAISON DU DEPARTEMENT

Structure	DEF - Protection Maternelle et Infantile	Type de poste	Permanent
Mode de recrutement	Fonctionnaire	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Educateurs territoriaux de jeunes enfants ; Puéricultrices territoriales	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	12/02/2026	Date prévisionnelle d'entretien	
Eligible à la NBI	Oui	Groupe métier et IFSE	8 - Encadrant A : 950 €
Site (adresse)	Rue Camille Guérin 22000 SAINT-BRIEUC	Eligible au CTI ("Prime Ségur")	Oui
Recruteurs	Agnès SCELO	Contact	Mme DESPRES Gina, Cheffe du service PMI Couronne : 02 96 60 87 15

Contexte de travail

La Protection maternelle et infantile (PMI) est un service de proximité du Département qui accompagne les jeunes et futurs parents avant, pendant et après la grossesse, jusqu'aux 6 ans de l'enfant. Conseils, soutien, accompagnement, les professionnels de la PMI ont un rôle de prévention concernant la santé de l'enfant et de sa famille.

Description de la mission

Vous exercez des fonctions en binôme avec la cheffe de service PMI. Vous assurez l'interface entre l'équipe PMI de MdD (Maison du Département) et celle du siège. Vous encadrez en binôme les puéricultrices et les auxiliaires de puériculture, les professionnels administratifs exerçant des missions de PMI soit sous hiérarchie directe, soit fonctionnelle et selon les organisations en MdD.

Activités

Coordonner, co-animer et participer à l'encadrement de l'équipe de PMI du territoire
Participer à l'animation du territoire avec les partenaires du champ de la petite enfance, de la santé, de la prévention /protection de l'enfance et des autres équipes du domaine psycho social
Participer au recueil et à l'analyse des données épidémiologiques de votre territoire en lien avec la cellule épidémiologique départementale
Participer à la mise en œuvre du projet de service, des orientations stratégiques et des politiques de promotion de la santé maternelle et infantile sur les territoires

Petite enfance :

Assurer la responsabilité des décisions relatives aux modes d'accueil petite enfance

Participer à la mise en œuvre du projet de service et à la promotion des politiques Petite enfance du service de PMI

Mode d'accueil individuel :

Gérer les dossiers individuels d'agrément assistant maternel dont vous êtes garant : analyse, élaboration de la décision par délégation de signature

Étudier les projets de création de Maisons d'Assistants Maternels (MAM), mettre en place l'instance de présentation du projet, assurer les évaluations pour les agréments
Procéder aux visites annuelles de suivi et de contrôle en lien avec les partenaires
Organiser et effectuer des entretiens professionnels avec les assistants maternels
Assurer la transmission au siège des dossiers contentieux ou des dossiers d'agrément remis en cause

Mode d'accueil collectif :

Conseiller, évaluer et formuler un avis sur les ouvertures Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) et contrôler ceux du territoire. Le contrôle des EAJE peut se faire sur d'autres MdD conformément au protocole départemental.

Évaluer, assurer la décision, le suivi et le contrôle des accueils collectifs de mineurs de moins de 6 ans

Prévention et protection de l'enfance :

Participer en coordination avec la cheffe de service PMI aux instances relatives à la protection de l'enfance et à l'organisation territorialisée de celle-ci

Participer à la promotion des actions en faveur de l'accompagnement à la parentalité, de la prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant

Apporter son expertise auprès des professionnels PMI dans les situations complexes relevant du champ de la prévention / protection de l'enfance et dans la mise en œuvre du projet pour l'enfant

Profil attendu

Diplôme de Puéricultrice ou Educateur de jeunes enfants

Connaissance de l'institution et de ses enjeux

Connaissance du cadre réglementaire de la PMI

Connaissance du contexte partenarial et institutionnel de la santé, de la petite enfance et de la prévention /protection de l'enfance

Connaissance des politiques de santé publique et de politique familiale

Animer, coordonner et mobiliser une équipe

Encadrer une équipe

Conduire un projet

Capacités rédactionnelles

Travailler en partenariat

Utiliser les outils bureautiques

Utiliser les logiciels métiers

Sens de la diplomatie

Aisance relationnelle

Disponibilité

Capacité d'adaptation

Esprit d'initiative

Sens de l'organisation

Force de proposition

Conditions d'exercice

Déplacements réguliers, télétravail possible

Rémunération

statutaire + régime indemnitaire (selon groupe métier) + CNAS

Consulter l'offre en ligne et postuler