



TRAVAILLEUR OU TRAVAILLEUSE SOCIAL CHARGÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT DES ASSISTANTS FAMILIAUX

Structure	DEF - Placement Familial	Type de poste	Non permanent
Mode de recrutement	CDD	Temps de travail	Temps complet
Cadre d'emploi	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Grade de recrutement	
Date limite de dépôt des candidatures	02/02/2026	Date prévisionnelle d'entretien	
Eligible à la NBI		Groupe métier et IFSE	
Site (adresse)		Eligible au CTI ("Prime Ségur")	Oui
Recruteurs	Catherine OLLIVIER	Contact	Mme PAYOT Vanessa, Adjointe au chef du service Placement Familial au 02 96 62 62 55.

Contexte de travail

Description de la mission

Sous la responsabilité du chef/de la cheffe de service, vous intervenez sur un territoire identifié dans les investigations préalables au recrutement des assistants familiaux, participez à leur cursus de formation initiale et continue et en assurez l'accompagnement professionnel. Vous apportez un appui au Réseau des Assistants familiaux Ressource (RAF), impulsez l'évaluation des besoins et capacités d'accueil des différents territoires et veillez à l'adéquation entre l'offre et la demande d'accueil.

Activités

1- Au titre de l'employabilité :

- Evaluer les aptitudes des assistants familiaux candidats à l'accueil d'enfants
- Participer à l'organisation et à la mise en œuvre du stage préparatoire à l'accueil d'enfant
- Soutenir l'assistant familial dans l'élaboration, la formalisation et les évolutions de son projet d'accueil tout au long de sa carrière, en portant une attention particulière à la situation des assistants familiaux sans emploi

2 - Au titre de l'accompagnement professionnel et de la professionnalisation :

- Accompagner les assistants familiaux sur le champ des pratiques professionnelles, leur proposer notamment un soutien technique leur permettant de conforter leur place au sein des équipes éducatives, prendre en compte la spécificité et la complexité de la fonction d'accueil
- Etre l'interlocuteur privilégié des assistants familiaux inscrits dans le parcours de la formation (formation obligatoire, VAE) et pour lesquels vous avez été désigné référent professionnel
- Participer à l'élaboration du programme de formation continue

3 - Au titre de la gestion et du suivi de l'offre d'accueil :

- Mettre à disposition une place d'accueil familial correspondant aux besoins de l'enfant concerné, à partir du diagnostic posé et du projet éducatif
- Mettre à jour l'offre d'accueil sur votre territoire en termes de qualification des places d'accueil et de disponibilités ; communiquer ces informations au Service Placement Familial et contribuer ainsi à l'évaluation, l'animation et l'adaptation du dispositif
- Veiller à la mise en place des accueils-relais et les réguler, dans le cadre de la gestion des congés statutaires des assistants familiaux, et dans le cadre du soutien à la fonction d'accueil

4 - De manière plus transversale :

- Concourir à l'identification des situations d'assistants familiaux en difficulté dans l'accueil et participer à l'évaluation et au traitement de ces situations
- Concourir à l'instruction des informations préoccupantes relatives à des assistants familiaux recrutés par le Département et réaliser une évaluation en articulation avec les services concernés
- Produire les écrits en rapport avec ces fonctions et faciliter ainsi la prise de décision
- Participer aux réunions de service et aux groupes de travail sur le thème de l'accueil familial. Dans ce cadre, participer à l'élaboration des procédures et des outils spécifiques au Service Placement familial et s'impliquer dans les évolutions de ce service
- Collaborer à la mise en place et au développement des RAF, en partenariat avec la coordinatrice départementale des assistants familiaux et les Assistants Familiaux Ressource (AFR)
- Assurer l'encadrement des travailleurs sociaux en formation

Profil attendu

- Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé ou d'Assistant de Service Social exigé
- Réglementation et dispositifs d'aide sociale à l'enfance
- Politique familiale
- Utiliser des outils bureautiques
- Accompagner une personne, une groupe
- Analyser un besoin
- Animer un groupe de travail
- Conduire un entretien
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Travailler en réseau
- Qualités rédactionnelles
- Qualités relationnelles
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse et de synthèse

Conditions d'exercice

Déplacements réguliers

Rémunération

Rémunération à titre indicatif : 1941 euros nets mensuels avant impôts.

Consulter l'offre en ligne et postuler