

Département des Côtes d'Armor
Profil de poste

Type de poste : Permanent

Intitulé du poste : Chef/Cheffe de service Ressources Transversales Solidarités

Cadre d'emplois : Attachés territoriaux ; Conseillers territoriaux socio-éducatifs

Fiche métier CNFPT : Chargé ou chargée d'études

Taux d'emploi du poste budgétaire : Temps complet

Rémunération : 5 - Chef de service & Adjoint au Directeur : 1150 €

Résidence administrative : Saint-Brieuc

Conditions d'exercice :

Télétravail possible - Déplacements occasionnels

Description de la mission :

Vous êtes chargé/chargée de soutenir la DGA Solidarités dans le pilotage des chantiers transversaux du pôle Solidarités et d'encadrer l'équipe de collaborateurs du service.

Vous travaillez en relation avec les directions fonctionnelles et ressources, l'ensemble des équipes des pôles sociaux et médico-sociaux ainsi que les partenaires (opérateurs E, Associations ...) sur le champ du social et médico-social sur l'ensemble du territoire.

Description des tâches :

En tant que membre de l'équipe de direction du pôle Solidarités

- Réunir les conditions de réussite d'une meilleure transversalité entre les directions du pôle des solidarités humaines, tant dans les thématiques travaillées que dans les modalités de travail mobilisées pour aboutir à une culture commune au sein du Pôle en associant les Maisons du Département
- Assurer le pilotage et la coordination des projets transversaux et notamment la mise en œuvre des orientations définies au travers du Schéma des solidarités, en transversalité avec les territoires
- Piloter les chantiers émergents du cadre de référence des Solidarités afin de garantir une cohérence globale, les arbitrages et la promotion du développement social local
- Susciter et soutenir les projets de transformation et de simplification du fonctionnement du pôle en insufflant de nouvelles méthodes de travail, plus horizontales, agiles et créatives
- Accompagner à la conception d'outils de planification, d'animation, de coordination et d'évaluation vivants et adaptés aux champs des Solidarités
- Accompagner le collectif managérial du Pôle des Solidarités Humaines à l'appropriation de ces démarches et propositions de travail

En encadrement de l'équipe rattachée hiérarchiquement (3 agents de catégorie B, 1 agent de catégorie C)

- Animer le collectif d'agents du service pour développer une vie de service ressource aux directions métiers et aux MDD
- Piloter l'activité de l'équipe de référents fonctionnels au regard des différentes priorités d'usages
- Formaliser l'offre de service en matière d'administration fonctionnelle, de productions statistiques et des données d'activité et de construction de référentiels de saisies
- Veiller à la transmission des statistiques à des partenaires institutionnels (INSEE, DREES)

notamment)

- Engager des synergies avec la Direction de l'innovation et des territoires afin de travailler aux outils de pilotage et d'observation nécessaires au pôle

Qualifications et qualités souhaitées :

Permis B

Connaissance des politiques départementales relevant du champ des solidarités

Connaissance du réseau partenarial

Conduite de projet

Techniques d'intelligence collective

Animer des réunions

Evaluer un contexte, une problématique sociale

Manager une équipe

Coordonner une équipe

Maîtriser les outils bureautiques

Travailler en partenariat

Travailler en transversalité

Capacité d'analyse

Sens de l'effort et de la négociation

Aisance relationnelle

Capacité à fédérer

Esprit d'initiative

Sens de l'innovation

Sens de l'organisation

Enthousiasme

Pédagogie

Créativité