

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

Type de poste : Permanent  
Taux d'emploi du poste : Temps complet

Cadre(s) d'emploi : Attachés territoriaux ; Conseillers territoriaux socio-éducatifs  
Métier CNFPT : Conseiller ou conseillère d'action sociale  
Résidence administrative : SAINT-BRIEUC

### Rémunération

Groupe métier et IFSE brute : 10 - Infirmier et Evalueur MDPH : 770 €  
NBI : 50 points

Conditions d'exercice : télétravail possible - travail prolongé sur écran - déplacements occasionnels

## DESCRIPTION DU POSTE

### Contexte de travail

Déploiement de la loi Plein Emploi à compter du 1.01.2025 : fort enjeu d'accompagnement des équipes insertion.

### Description de la mission

Placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice du Développement social, vous travaillez en lien étroit avec le service Insertion et Economie Sociale et Solidaire (SIESS) auquel vous êtes fonctionnellement rattaché, et avec l'ensemble des services de la Direction.

Vous contribuez à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des orientations départementales en matière d'insertion, en articulation avec les équipes du SIESS et les équipes des services d'Action sociale de proximité des Maisons du Département (MdD), et en lien avec les directions concernées par les enjeux liés aux publics en insertion.

Vous contribuez à faire vivre la démarche participative des usagers en pilotant et en animant, en premier lieu, le comité départemental des usagers allocataires du rSa.

Vous animez les lignes métiers des Conseillers Parcours Insertion (CPI) et des Coordonnateurs rSa avec l'appui de la cheffe du service SIESS et la référente fonctionnelle rSa.

Vous exercez une fonction de conseil sur le champ de l'intervention sociale et du travail social en particulier auprès des directions et des équipes de terrain et vous concourez à leur développement.

### Description des activités

Être ressource et force de proposition dans la conception et la mise en œuvre des politiques d'insertion auprès de la hiérarchie, des services départementaux et des élus :

- participer à la définition des priorités pour les services sociaux,
- assurer une veille législative et réglementaire relative à l'insertion et sa diffusion et appropriation auprès des équipes,
- participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du Programme Départemental d'Insertion.

Participer à la gestion et conception de dispositifs d'insertion :

- participer aux activités liées à l'insertion et apporter son expertise pour les dispositifs gérés par le service,
- être le référent du suivi de certaines politiques ou actions soutenues par le Département en matière d'insertion : animation de la cellule d'orientation d'Itinérance en charge des gens du voyage, accompagnement global des demandeurs d'emploi en lien avec Pôle emploi,
- représenter le Département aux instances inter-institutionnelles relatives à ces aspects,
- participer au suivi des liens conventionnels avec les partenaires du domaine.

Proposer du conseil technique et soutenir les pratiques professionnelles :

- être référent sur les questions d'insertion pour les chefs de service et l'équipe insertion en MdD (CPI et coordonnateurs)
- être en appui à l'encadrement et les CPI en MDD concernant les modalités d'organisation des instances sur l'insertion et les modalités d'intervention sociale
- participer à une réflexion sur les méthodes et interventions avec les conseillers techniques de la Direction
- animer des formations sur les questions d'insertion
- élaborer des protocoles et des référentiels d'action, de procédures et accompagner leur application
- participer à des travaux de recherche relatifs à des expérimentations
- animer des réseaux professionnels d'information autour de l'insertion
- être en appui auprès des MdD sur les comités locaux des usagers sur le volet insertion et la participation des usagers
- analyser et accompagner les pratiques professionnelles avec les partenaires (pôle emploi, plateforme d'orientation et d'amorçage des parcours..)
- accompagner les équipes insertion et travailleurs sociaux dans l'évolution des procédures et pratiques professionnelles en conséquence du déploiement de la loi Plein Emploi

Animer les lignes métiers des CPI et coordonnateurs rSa :

- mettre en place des modalités régulièrement d'échange et de travail autour notamment de la mise à jour des cadres de référence et de l'élaboration, de manière concertée, des feuilles de route, leurs bilans, en apportant méthodes et ressources.

### Qualifications et qualités souhaitées

Permis B

Connaissance du fonctionnement de la collectivité et des orientations du Département en matière de travail social

Connaissance du domaine de l'insertion

Savoir lire et interpréter des documents juridiques, maîtriser le cadre réglementaire de l'insertion

Savoir construire des outils professionnels (ex : réaliser un cahier des charges, des outils d'analyse, d'observation, etc)

Savoir construire et rédiger des procédures, guides, notes, fiches pratiques, référentiels

Savoir rechercher et s'appuyer son réseau partenarial

Esprit d'analyse et de synthèse

Capacités rédactionnelles

Aisance relationnelle

Maîtrise de la gestion de projet

Maîtrise de techniques d'animation de réunions ou groupes de travail

Capacité d'initiative et rendu compte

Sens de la pédagogie

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Date limite de dépôt des candidatures : 7/11/2024

Date prévisionnelle d'entretien : 18/11/2024

### Modalités de candidature

Merci de déposer votre candidature en ligne en cliquant sur "POSTULER".

Si vous êtes titulaire de la fonction publique ou lauréat/lauréate de concours, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative ou votre attestation d'inscription sur liste d'aptitude. Pour en savoir plus sur les valeurs et atouts de notre collectivité cliquez [ICI](#)

Contact : Mme Emmanuelle CASTEL-GRANTERL, Directrice au 02 96 62 62 52

Dossier suivi par : Gaëlle MECHAUSSIE / DRH - Service Parcours de l'Agent et Accompagnement professionnel